

## **Kurzbericht der Gleichstellungsbeauftragten für die Stadtratssitzung am 23.06.2021**

- **kfd Netzwerktreffen zum Thema „Haushaltsnahe Dienstleistungen, 23.03.2021 (online)**
- **Online-Austausch der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Vechta, 25.03.2021 (online)**  
Auszug aus Mitschrift:
  - Kampagne „Maske 19“ des Zonta Clubs Diepholz-Vechta: Jutta Bruns vom hiesigen Zonta-Club hat über die bisherigen Schritte in Steinfeld berichtet, um die Kampagne in den Arztpraxen und Apotheken bekannt zu machen. „Maske 19“ ist ein Code-Wort für Frauen in akuter Bedrängnis. Wenn Frauen dies in der Praxis oder Apotheke sagen, werden sie vom Personal in einen geschützten Raum gebracht und die Polizei wird informiert.
  - Flyer und Poster zu Hilfsmöglichkeiten bei häuslicher Gewalt
  - Demo „Don’t touch me“: Unter dem Hashtag „Don’t touch me“ fand am 09.04. um 15.00 Uhr eine Demo zum Thema „Sexuelle Übergriffe gegen Frauen“ in Vechta statt.
- **Regionalkonferenz der Gleichstellungsbeauftragten in Weser-Ems Nord, 15.04.2021 (online)**  
Auszug aus Mitschrift:
  - Bericht aus dem LAG-Vorstand
  - Gesundheit rund um die Geburt: Da immer mehr Geburtsstätten schließen, soll ein Geburtsgipfel geplant werden.
  - Antrag auf Änderung der Geschäftsordnung - Wahl von Vertreterinnen der GB in den LAG-Vorstand: „Sofern in einer Gebietskörperschaft die hauptamtliche GB eine ebenfalls hauptamtliche Vertreterin für alle Aufgaben einer GB nach NKomVG, bestellt hat, kann Letztere ebenfalls von der Regionalkonferenz für den LAG-Vorstand gewählt und in diese entsandt werden.“
- **Workshop „Strategische Vernetzung“, 29.04.2021 (online)**  
Die BAG hat in den vergangenen Jahren immer wieder Hinweise auf Unterschiede zwischen der Gleichstellungsarbeit in urbanen und der in ländlichen Räumen erhalten. Es liegen jedoch bisher keine Studien vor, die diese Erfahrungswerte belegen. Die Forschung zur kommunalen Gleichstellungsarbeit allgemein in Deutschland ist begrenzt. Hier setzt die vorliegende Studie an. Im Rahmen einer bundesweiten qualitativen Erhebung untersucht sie die Arbeitsbedingungen und Arbeitsschwerpunkte kommunaler Gleichstellungsbeauftragter ländlicher Räume und identifiziert regionale Unterschiede und spezifisch ländliche Gleichstellungsproblematiken.
- **Teilnahme an Vorstellungsgesprächen:**
  - Stadtplaner:in
  - Hausmeister:in für städtische Einrichtungen
  - Azubi Gärtner:in
  - Fachangestellte:r für Medien-/Informationsdienste, Fachrichtung Archiv
  - Schulsozialarbeiter:in

Jana Böckmann  
Stellv. Gleichstellungsbeauftragte